



Todo niño o niña merece la mejor oportunidad de futuro que puedan tener. Nosotros, trabajamos para que puedan desarrollar al máximo su potencial. Somos valientes en nuestra ambición y exigencias, y haremos todo lo que esté en nuestra mano para proteger a la infancia en todo el mundo. Nuestros programas toman en cuenta y priorizan las necesidades de la infancia: asegurando su supervivencia, aprendizaje y protección; luchando para defender un espacio para ellos y ellas, asegurando su participación.

Estamos orgullosos de ser líderes mundiales en materia de infancia, consiguiendo: resultados visibles y duraderos en la vida de millones de niñas y niños y pudiendo cambiar sus vidas y el futuro que construimos junto a ellos y ellas.

Área programa: Dirección de Gestión de Personas y Desarrollo Organizativo

Localización: Susceptible de desarrollarse en Madrid, Málaga o Las Palmas.

Tipo de relación laboral: Indefinido a jornada completa

Grado / Categoría: II - 3

OBJETIVO:

Diseñar e Implementar los procesos de evaluación y medición de impacto del Programa “Protección integral y escalable para la infancia en movimiento sin referentes familiares en España” del Ministerio de Derechos Sociales de Save the Children para lograr los objetivos de transformación social de la organización a través de la obtención de evidencias.

ALCANCE:

- **Reporte:** Responsable de Derechos Sociales.
- **Equipo directo a cargo:** Sin equipo a cargo.
- **Grado de salvaguarda:** Nivel 1. Requiere una comprobación y actualización del Certificado Negativo del Registro de Delinquentes Sexuales así cómo aceptación y firma del Código de Conducta y políticas de Salvaguarda (trianual).

FUNCIONES:

1. Garantizar la puesta en marcha e implementación de la evaluación de impacto del Programa “Protección integral y escalable para la infancia en movimiento sin referentes familiares en España” de Save the Children España: -monitoreo, evaluación y generación de evidencias-.
2. Garantizar, diseñar, coordinar e implementar, en su caso, la recogida, tratamiento, sistematización y análisis de los datos de nuestras acciones programáticas, para la posterior generación de informes que proporcionen evidencias, científicamente sólidas, acerca de la validez de los distintos paquetes de trabajo que componen el Programa.
3. Difundir los resultados, buenas prácticas y evidencias del Programa dentro y fuera de Save the Children, con énfasis en las distintas administraciones públicas.
4. Garantizar el diseño e implementación de programas de acuerdo con los estándares del movimiento Save the Children en MEAL y posteriormente desarrollar las capacidades MEAL y de generación de evidencias de los equipos de implementación.
5. Cualquier otra función, propia de su categoría profesional, que le sea encomendada por su responsable inmediato.

FORMACIÓN REQUERIDA

- **Titulación universitaria**, preferiblemente en: Sociología, Antropología, Psicología, Economía, Pedagogía.
- **Formación / post-grado** en: Evaluación de Programas, Impacto y generación de evidencias.
- Uso de herramientas a nivel profesional de evaluación de **impacto y generación de evidencias**.
- **IMPRESINDIBLE** dominio de los siguientes idiomas: **Castellano e inglés** (valorable: francés y árabe).

EXPERIENCIA SOLICITADA

- **Experiencia de al menos 3 años** en medición de resultados e impactos y generación de evidencias en proyectos de intervención social (a ser posible destinados a infancia, juventud y/o población migrante o en el contexto de proyectos de cooperación internacional).
- Conocimientos y experiencia contrastadas en la **formación y fortalecimiento de capacidades técnicas**.
- Valorable experiencia en herramientas tipo: PMD Pro, y otros sistemas gestión de proyectos.
- Valorable experiencia en proyectos ligados a la acción humanitaria, cooperación, migraciones, mediación intercultural y conexos.
- Valorable conocimiento en otros sistemas: Agresso, AMS (Award Management System), etc.

COMPETENCIAS:

CREATIVIDAD: Fomenta ideas nuevas e innovadoras.	AMBICIÓN: Comparte la visión organizativa y compromete y motiva a los demás.	INTEGRIDAD: Demuestra honestidad y transparencia.
COLABORACIÓN: Construye y mantiene relaciones eficaces y colaborativas con sus equipos, otras áreas y agentes externos.	RENDICIÓN DE CUENTAS: Se responsabiliza de su toma de decisiones, la gestión eficiente de recursos y valores organizativos.	

OTROS

- Cumplimiento de: **Valores, Visión y Misión; Código de Conducta y Protocolos de Seguridad**.
- IMPRESINDIBLE **Certificado Negativo del Registro de Delinquentes Sexuales** y **permiso de trabajo en España**.
- VALORABLE: 33% de discapacidad certificada o pertenecientes a otros colectivos en exclusión.