



Todo niño o niña merece la mejor oportunidad de futuro que puedan tener. Nosotros, trabajamos para que puedan desarrollar al máximo su potencial. Somos valientes en nuestra ambición y exigencias, y haremos todo lo que esté en nuestra mano para proteger a la infancia en todo el mundo. Nuestros programas toman en cuenta y priorizan las necesidades de la infancia: asegurando su supervivencia, aprendizaje y protección; luchando para defender un espacio para ellos y ellas, asegurando su participación.

Estamos orgullosos de ser líderes mundiales en materia de infancia, consiguiendo: resultados visibles y duraderos en la vida de millones de niñas y niños y pudiendo cambiar sus vidas y el futuro que construimos junto a ellos y ellas.

Área programa: Gestión de Personas y Desarrollo Organizativo

Localización: Sede central, Madrid.

Relación laboral: Indefinido a jornada completa

Grado / Categoría: 2-3

OBJETIVO: Definir y establecer los planes e iniciativas de cultura organizativa, talento, comunicación interna, desempeño y fidelización de los equipos con el fin de conseguir una organización de alto rendimiento y los más altos estándares de calidad.

ALCANCE:

- **Reporte:** Directora de Gestión de Personas y Desarrollo Organizativo.
- **Equipo a cargo:** Sin equipo Directo.
- **Grado de salvaguarda:** Nivel 1. Requiere una comprobación y actualización del Certificado Negativo del Registro de Delinquentes Sexuales así como aceptación y firma del Código de Conducta y políticas de Salvaguarda (trianual).

FUNCIONES:

1. Identificar e impulsar acciones y metodologías de trabajo que favorezcan la integración de nuestros **valores y cultura** en una organización que apuesta por la **innovación y colaboración** como palancas corporativas para ser referentes en nuestro sector.
2. Establecer e impulsar el **plan de talento y desarrollo anual**: previa identificación de necesidades formativas, y **garantizando** la **trazabilidad** y seguimiento de las mismas y de acuerdo a los **presupuestos propios y bonificados**.
3. Establecer y asegurar un plan de **acogida**, de **calidad** y **adaptado** a las necesidades de los diferentes colectivos y territorios y que vele por unificar los **valores, conocimientos y visión de Save the Children** en todas y cada una de las acciones realizadas.
4. Identificar e impulsar políticas y acciones enfocadas al **bienestar de los equipos** (a través de encuestas periódicas de clima) para aumentar la **fidelización** y **motivación** con la **misión, visión y valores** de Save the Children.
5. Identificar e impulsar las acciones vinculadas al **ciclo de vida** del o de la profesional: desde la incorporación hasta la finalización de la relación; con el fin de crear un **clima y cultura organizativa** que permita el **mejor de los entornos de trabajo**.
6. Participar en la definición y puesta en marcha de la **identificación de talento y planes de sucesión** que ayuden a la organización a dar un **salto de calidad** con un mayor impacto en sus acciones **a través de los equipos a medio y largo plazo**.
7. Cualquier otra función acorde con su categoría que le sea encomendada por su responsable.

FORMACIÓN REQUERIDA

- **Titulación universitaria** en: Recursos Humanos, Psicología, Postgrado en: Recursos Humanos y Cultura Corporativa.
- Uso de **herramientas** a nivel **profesional**: **Ofimáticas –Word, Excel, PowerPoint, Access**.
- **IMPRESINDIBLE dominio** de los siguientes idiomas: **Castellano e Inglés**

EXPERIENCIA SOLICITADA

- Imprescindible **experiencia de al menos 5 años** en puestos similares.
- Experiencia en la implantación de cambios organizativos de cultura, clima y metodologías de trabajo.
- Valorable experiencia en aplicación de metodologías Agile y Scrum en recursos humanos.

COMPETENCIAS:

CREATIVIDAD: Fomenta ideas nuevas e innovadoras.	AMBICIÓN: Comparte la visión organizativa y compromete y motiva a los demás.	INTEGRIDAD: Demuestra honestidad y transparencia.
COLABORACIÓN: Construye y mantiene relaciones eficaces y colaborativas con sus equipos, otras áreas y agentes externos.	RENDICIÓN DE CUENTAS: Consigue que equipos, otras áreas y agentes externos cumplan con sus responsabilidades.	

OTROS

- Cumplimiento de: **Valores, Visión y Misión; Código de Conducta y Protocolos de Seguridad**.
- IMPRESINDIBLE **Certificado Negativo del Registro de Delinquentes Sexuales** y **permiso de trabajo en España**.
- VALORABLE: 33% de discapacidad certificada o pertenecientes a otros colectivos en exclusión.

De conformidad con lo dispuesto en la normativa de Protección de Datos, informamos que sus datos serán recogidos por la Fundación Save the Children, para la selección de personal. Puede ejercer su derecho de: acceso, rectificación, supresión, oposición, portabilidad y limitación de sus datos dirigiéndose a Save the Children, calle Doctor Esquerdo, 138, 2ª, 28007 de Madrid, o a lpd@savethechildren.org acompañando copia de su DNI, NIE o Pasaporte. También, tiene derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos.

In accordance with the provisions of the Data Protection regulations, we inform you that your data will be collected by the Save the Children Foundation, for the selection of personnel. You can exercise your right of access, rectification, deletion, opposition, portability and limitation of your data by contacting Save the Children Foundation, Calle Doctor Esquerdo, 138, 2ª, 28007 Madrid, or lpd@savethechildren.org with a copy of your DNI, NIE or Passport. You also have the right to file a complaint with the Spanish Data Protection Agency.