



Todo niño o niña merece la mejor oportunidad de futuro que puedan tener. Nosotros, trabajamos para que puedan desarrollar al máximo su potencial. Somos valientes en nuestra ambición y exigencias, y haremos todo lo que esté en nuestra mano para proteger a la infancia en todo el mundo. Nuestros programas toman en cuenta y priorizan las necesidades de la infancia: asegurando su supervivencia, aprendizaje y protección; luchando para defender un espacio para ellos y ellas, asegurando su participación.

Estamos orgullosos de ser líderes mundiales en materia de infancia, consiguiendo: resultados visibles y duraderos en la vida de millones de niñas y niños y pudiendo cambiar sus vidas y el futuro que construimos junto a ellos y ellas.

**Área programa:** Domésticos, Protección frente a la violencia

**Localización:** Sede Territorial Cataluña, Barcelona.

**Relación laboral:** Indefinido a jornada completa

**Grado / Categoría:** II-4

#### OBJETIVO:

Contribuir a garantizar la creación de entornos seguros para la infancia y libres de cualquier forma de violencia, tanto en nuestros programas como en aquellas entidades externas con las que se trabaje en materia de protección a la infancia.

#### ALCANCE:

- **Reporte:** Responsable de Protección frente a la Violencia en España
- **Equipo directo a cargo:** Sin equipo a cargo.
- **Grado de salvaguarda:**  
Nivel 2: Por la naturaleza del puesto, se tendrá acceso a datos personales de niños, niñas y adolescentes y se requerirá un control y actualización del Certificado Negativo de Delincuentes Sexuales y políticas de salvaguarda más frecuentes (bianual).

#### FUNCIONES:

1. Contribuir a la implementación de la estrategia de prevención de la violencia hacia la infancia, especialmente en Cataluña.
2. Identificar oportunidades y contribuir al diseño, presentación y ejecución de proyectos de Prevención de la Violencia y entornos seguros para la Infancia tanto a nivel interno de la Organización como en terceras entidades.
3. Realizar seguimiento y justificación de las acciones de prevención de la violencia en materia técnica, normativa y económica de los proyectos y del personal interno o externo implicado en nuestras intervenciones.
4. Asesorar y asegurar el cumplimiento de estándares de calidad, integración y enfoque de prevención de la violencia y entornos seguros de nuestros proyectos, fortaleciendo y capacitando a equipos internos o externos.
5. Formular y presentar propuestas de financiación a convocatorias de donantes nacionales e internacionales.
6. Coordinar las relaciones con entidades, medios y agentes externos a Save the Children implicados en las acciones de prevención de la violencia hacia la infancia a nivel nacional.
7. Investigar y analizar las mejores prácticas a nivel nacional e internacional relacionadas con su ámbito de actuación.
8. Diseñar y poner en marcha programas de formación en materia de prevención de la violencia hacia la infancia.
9. Cualquier otra función acorde con su categoría que le sea encomendada por su responsable.

#### FORMACIÓN REQUERIDA

- **Titulación** universitaria. **Postgrado** en materias relacionadas con los derechos humanos y/o temática de violencia.
- Conocimientos: protección y derechos de infancia, prevención de la violencia hacia la infancia.
- **IMPRESINDIBLE dominio** de los siguientes idiomas: Castellano, catalán e Inglés. **Valorable:** Francés

#### EXPERIENCIA SOLICITADA

- Imprescindible experiencia de **al menos 3 años** en puestos similares.
- Experiencia en implementación de proyectos e interlocución con terceras entidades.
- Experiencia en formulación, ejecución, seguimiento y justificación de proyectos para financiadores públicos.
- Experiencia en diseño de programas formativos y capacitación de agentes.
- Valorable experiencia en: entidades que trabajen con la infancia o dedicadas a la violencia contra este colectivo.

#### COMPETENCIAS:

##### CREATIVIDAD:

Fomenta ideas nuevas e innovadoras.

##### AMBICIÓN:

Establece objetivos ambiciosos y desafiantes para sí y su equipo.

##### INTEGRIDAD:

Demuestra honestidad y transparencia.

##### COLABORACIÓN:

Construye y mantiene relaciones eficaces y colaborativas con sus equipos, otras áreas y agentes externos.

##### RENDICIÓN DE CUENTAS:

Consigue que equipos, otras áreas y agentes externos cumplan con sus responsabilidades.

#### OTROS

- Cumplimiento de: **Valores, Visión y Misión; Código de Conducta y Protocolos de Seguridad.**
- IMPRESINDIBLE **Certificado Negativo del Registro de Delincuentes Sexuales** y **permiso de trabajo en España.**
- VALORABLE: 33% de discapacidad certificada o pertenecientes a otros colectivos en exclusión.