



Todo niño o niña merece la mejor oportunidad de futuro que puedan tener. Nosotros, trabajamos para que puedan desarrollar al máximo su potencial. Somos valientes en nuestra ambición y exigencias, y haremos todo lo que esté en nuestra mano para proteger a la infancia en todo el mundo.

Nuestros programas toman en cuenta y priorizan las necesidades de la infancia: asegurando su supervivencia, aprendizaje y protección; luchando para defender un espacio para ellos y ellas, asegurando su participación.

Estamos orgullosos de ser líderes mundiales en materia de infancia, consiguiendo: resultados visibles y duraderos en la vida de millones de niñas y niños y pudiendo cambiar sus vidas y el futuro que construimos junto a ellos y ellas.

Área programa: Programas en España

Localización: Melilla.

Tipo de relación laboral: Indefinido a Jornada Completa.

Grado / Categoría: II-3

OBJETIVO: Contribuir a maximizar la calidad de las intervenciones dirigidas a la infancia en riesgo de vulnerabilidad en Melilla, velando por el correcto estado de necesidades, recursos, personal, políticas y procedimientos.

ALCANCE:

- **Reporte:** Director@ de Programas en España
- **Equipo directo a cargo:** 2 – 5 personas.
- **Grado de salvaguarda:**

Nivel 2: Por la naturaleza del puesto, se tendrá acceso a datos personales de niños, niñas y adolescentes y se requerirá un control y actualización del Certificado Negativo de Delincentes Sexuales y políticas de salvaguarda más frecuentes (binual).

FUNCIONES:

1. Supervisar la óptima implementación de las intervenciones a su cargo durante todo su ciclo y elaborando los informes demandados por donantes y por Save the Children.
2. Asegurar y fortalecer las relaciones institucionales y el trabajo en red con la sociedad civil organizada.
3. Representar a Save the Children frente a la administración local, entidades públicas y privadas y medios de comunicación y participar en redes, plataformas y grupos de trabajo internos y externos.
4. Asegurar la calidad de los programas y la correcta utilización de los fondos asignados a las intervenciones de acuerdo con los objetivos, a través del acompañamiento, monitoreo y ejecución de las acciones y participar en la identificación de necesidades no cubiertas y búsqueda de financiación.
5. Seleccionar, gestionar, supervisar y capacitar al equipo a su cargo.
6. Velar por la correcta aplicación de las políticas de salvaguarda (Child Safeguarding) y el código de conducta
7. Cualquier otra tarea acorde con su categoría profesional que le sea encomendada por su responsable.

FORMACIÓN REQUERIDA

- **Titulación en Derecho o CC. Políticas o Sociales** o similares, etc. + Posgrado en Gestión de Proyectos o Migraciones.
- Experiencia/conocimiento de **la realidad migratoria** y del **Sistema de Protección y Acogimiento**.
- Valorable formación y conocimientos en **Protección, Educación, Psicosocial, Migraciones o Asilo, refugio**.
- Uso profesional de herramientas **ofimáticas** (Word, Excel, PowerPoint, Access).
- Imprescindible dominio de los siguientes idiomas: **castellano e inglés**. Valorable: francés o árabe.

EXPERIENCIA SOLICITADA

- Imprescindible experiencia de **entre 3 y 5 años** en puestos **Gestión de programas y Relaciones institucionales**.
- Conocimientos y experiencia en gestión de proyectos y **gestión de recursos humanos**.
- Valorable experiencia en **Monitoreo y evaluación, intervención con menores** en situación de vulnerabilidad y sin referentes familiares.

COMPETENCIAS:

CREATIVIDAD: Fomenta ideas nuevas e innovadoras.	AMBICIÓN: Piensa estratégicamente, a escala global y a futuro.	INTEGRIDAD: Demuestra honestidad y transparencia.
COLABORACIÓN: Construye y mantiene relaciones eficaces y colaborativas con sus equipos, otras áreas y agentes externos.	RENDICIÓN DE CUENTAS: Consigue que equipos, otras áreas y agentes externos cumplan con sus responsabilidades.	

OTROS

- Cumplimiento de: **Valores, Visión y Misión; Código de Conducta y Protocolos de Seguridad**.
- IMPRESCINDIBLE **Certificado Negativo del Registro de Delincentes Sexuales** y **permiso de trabajo en España**.
- VALORABLE: 33% de discapacidad certificada o pertenecientes a otros colectivos en exclusión.