



Todo niño o niña merece la mejor oportunidad de futuro que puedan tener. Nosotros, trabajamos para que puedan desarrollar al máximo su potencial. Somos valientes en nuestra ambición y exigencias, y haremos todo lo que esté en nuestra mano para proteger a la infancia en todo el mundo. Nuestros programas toman en cuenta y priorizan las necesidades de la infancia: asegurando su supervivencia, aprendizaje y protección; luchando para defender un espacio para ellos y ellas, asegurando su participación.

Estamos orgullosos de ser líderes mundiales en materia de infancia, consiguiendo: resultados visibles y duraderos en la vida de millones de niñas y niños y pudiendo cambiar sus vidas y el futuro que construimos junto a ellos y ellas.

Área programa: Relaciones Laborales y Cumplimiento

Localización: Sede Central, Madrid.

Tipo de relación: Beca y/o prácticas curriculares no remuneradas

Grado / Categoría: N/A

OBJETIVO: Apoyar en la mejora de procesos y acciones del área de relaciones laborales y cumplimiento a través de la gestión, clasificación y recopilación documental.

ALCANCE:

- **Reporte:** Responsable de Relaciones Laborales y Cumplimiento.
 - **Equipo a cargo:** N/A
-

FUNCIONES:

1. Apoyar en la **gestión y digitalización de la información y documentación** derivada de *Recursos Humanos*.
 2. Apoyar en el **registro y grabación de datos** asociados a la propia actividad del *Área Laboral*.
 3. Apoyar en la **implementación de un ERP** a través del: *testeo, control y reporte de las acciones derivadas* en materia de *recursos humanos*, principalmente del área laboral.
 4. Participar en la **gestión laboral del empleado o empleada:** *altas, bajas, comunicaciones, nóminas,*
 5. Participar en el **análisis y elaboración de tendencias y buenas prácticas** en el *Área Laboral*.
-

FORMACIÓN REQUERIDA

- **Formación en gestión documental.**
 - **IMPRESINDIBLE dominio** de los siguientes idiomas: **Castellano**
-

EXPERIENCIA SOLICITADA

- **Experiencia de al menos 1 año** en puestos similares.
-

COMPETENCIAS:

CREATIVIDAD: Fomenta ideas nuevas e innovadoras.	COLABORACIÓN: Accesible y con capacidad de escucha.	INTEGRIDAD: Demuestra honestidad y transparencia.
--	---	---

OTROS

- Cumplimiento de: **Valores, Visión y Misión; Código de Conducta y Protocolos de Seguridad.**
 - **VALORABLE:** 33% de discapacidad certificada o pertenecientes a otros colectivos en exclusión.
-