8 DE SEPTIEMBRE DE 2025

RESPONSABLE DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS





Todo niño o niña merece la mejor oportunidad de futuro que puedan tener. Nosotros, trabajamos para que puedan desarrollar al máximo su potencial. Somos valientes en nuestra ambición y exigencias, y haremos todo lo que esté en nuestra mano para proteger a la infancia en todo el mundo. Nuestros programas toman en cuenta y priorizan las necesidades de la infancia: asegurando su supervivencia, aprendizaje y protección; luchando para defender un espacio para ellos y ellas, asegurando su participación.

Nos enorgullece ser líderes mundiales en materia de infancia, consiguiendo: resultados visibles y duraderos en la vida de millones de niñas y niños y pudiendo cambiar sus vidas y el futuro que construimos junto a ellos y ellas.

Área programa: Comunicación y Fundraising. Localización: Preferiblemente Madrid.

Relación laboral: Indefinido a Jornada Completa Grado / Categoría: I-2

OBJETIVO: Desarrollar alianzas estratégicas sostenibles y de impacto con empresas, fundaciones y otras entidades del sector privado, asegurando recursos económicos e influencia que contribuyan al cumplimiento de la misión de Save the Children de defensa y promoción de los derechos de la infancia.

ALCANCE:

- Reporte: directora de Comunicación y Fundraising
- Equipo directo a cargo: Con equipo a cargo
- Grado de salvaguarda: Personal de Estructura. Requiere la aceptación y firma del Código de Conducta y políticas de Salvaguarda.

FUNCIONES:

- 1. **Diseñar, ejecutar y evaluar la estrategia integral de alianzas con el sector privado**, alineada con el plan estratégico de la organización, para **contribuir** a la **sostenibilidad** financiera y a la promoción de los **derechos de** la **infancia**.
- 2. Definir e implementar planes de captación de fondos y fidelización de aliados corporativos, empresariales y fundacionales, estableciendo objetivos presupuestarios anuales en coordinación con otras áreas clave.
- 3. Liderar, coordinar y motivar al equipo de Alianzas Estratégicas, promoviendo una cultura de colaboración.
- 4. **Desarrollar, negociar y formalizar acuerdos** de colaboración de alto impacto y valor compartido, que generen recursos económicos, influencia, relevancia social y reputacional; así **como identificar y gestionar nuevas oportunidades de financiación innovadora** (inversión de impacto, contratos de impacto social, soluciones basadas en la naturaleza, innovación social).
- 5. Trabajar en coordinación con áreas como Programas internacionales y domésticos, Incidencia, Innovación Social, Comunicación y Fundraising, para construir propuestas, implementar campañas, gestionar proyectos y elaborar materiales e informes para donantes.
- 6. **Representar** a Save the Children en **foros externos y colaborar con Save the Children Internacional**, participando en grupos de trabajo, replicando alianzas en España.
- Realizar el seguimiento de objetivos y presupuestario del área elaborando los informes y cuadros de mando necesarios
- 8. Realizar cualquier otra tarea acorde con su categoría profesional que le sea encomendada por su responsable.

FORMACIÓN REQUERIDA

- Titulación Universitaria en: ADE, Periodismo, Relaciones Públicas, Marketing o afines.
- Conocimientos en temas de ESG, Sostenibilidad e Impacto social.
- Valorables formación y conocimientos en Cooperación y Derecho de Infancia.
- Uso de herramientas a nivel profesional: Ofimáticas (Word, Excel, PowerPoint)
- Imprescindible dominio de los siguientes idiomas: castellano e inglés.

EXPERIENCIA SOLICITADA

- Mínimo 5 años de experiencia en gestión de alianzas, captación de fondos o desarrollo institucional (ONG, fundaciones o sector privado).
- Experiencia en gestión de equipos directos y en remoto.
- Valorable experiencia en organizaciones del Tercer Sector y/o el sector privado.

COMPETENCIAS: CREATIVIDAD: AMBICIÓN: INTEGRIDAD: Fomenta ideas nuevas e innovadoras. Comparte la visión organizativa Demuestra honestidad y transparencia. compromete y motiva a los demás. **COLABORACIÓN: RENDICIÓN DE CUENTAS:** Construye y mantiene relaciones eficaces Consigue que equipos, otras áreas y y colaborativas con sus equipos, otras agentes externos cumplan con sus responsabilidades. áreas y agentes externos.

OTROS

Cumplimiento de: Valores, Visión y Misión; Código de Conducta y Protocolos de Seguridad.

8 DE SEPTIEMBRE DE 2025

RESPONSABLE DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS



- IMPRESCINDIBLE <u>Permiso</u> de trabajo en España.
- VALORABLE: 33% de discapacidad certificada o pertenecientes a otros colectivos en exclusión.