impact

Términos de Referencia

Diseño de un modelo de empleabilidad y apoyo en la transición a la vida adulta para jóvenes migrantes en Canarias

1.1 Contexto y fundamentación

Save the Children España (SCE) ha creado Impact, un Laboratorio de Innovación y experimentación social para la generación y evaluación de nuevas y mejores soluciones a los retos que enfrenta la infancia y juventud en España, desarrolladas a partir de evidencia rigurosa y procesos colaborativos. Como parte de este objetivo, Impact trabaja de cerca con Administraciones Pública, la comunidad académica, niños, niñas y familias para diseñar y evaluar soluciones a retos urgentes para la infancia y la juventud.

Uno de los retos en los que está trabajando SCE actualmente, a través de Impact, es la inclusión laboral y social de jóvenes migrantes que llegan sin acompañamiento a España. El reto es creciente debido al aumento sostenido de llegadas de jóvenes migrantes no acompañados y a que su inclusión sociolaboral está lejos de ser estandarizada y equitativa. De acuerdo con el observatorio del Ministerio de inclusión, Seguridad Social y Migraciones, a marzo de 2026 había 21.104 jóvenes no acompañados entre 16 a 23 años, lo cual representa una variación anual de 11,3%. De estos, solo el 55% están desempeñando una actividad laboral principalmente en el sector de Hostelería y de Servicios Auxiliares. Aunque esta cifra podría parecer moderada, la realidad es que el acceso al empleo para los y las jóvenes suele ser un recorrido lleno de barreras que se interrelacionan y que se exacerban por la condición vulnerable de esta población.

Para comprender las opiniones, necesidades y perspectivas de los y las jóvenes migrantes en su proceso de inserción sociolaboral, SCE colaboró con investigadoras académicas para realizar un estudio cualitativo sobre este tema. El estudio identifica que la inclusión sociolaboral de jóvenes migrantes no acompañados está condicionada por múltiples barreras interrelacionadas (idioma, acceso a formación, empleo, vivienda, situación leal, redes sociales, salud mental, etc.) que dificultan sus trayectorias de integración.

Además, señala limitaciones en los sistemas de apoyo. Los servicios existentes tienen un enfoque generalista, muchos jóvenes no cumplen los requisitos de acceso y no existe una política específica para la transición tras los 18 años. Este momento supone un punto crítico, ya que la salida del sistema de protección, junto con la falta de recursos de acogida, incrementa el riesgo de inestabilidad residencial, exclusión y acceso a medios de vida precarios.

Adicionalmente, se realizó una revisión de literatura académica para identificar las tipologías de intervención más efectivas para promover el acceso a empleo de calidad, sostenible y

mejorar las condiciones de integración de los/las jóvenes. Lo que se encontró es que, en conjunto, la evidencia señala que las intervenciones más efectivas son aquellas que abordan de forma simultánea varias dimensiones del proceso de integración (educación, empleo, apoyo social y bienestar psicológico). Se recomiendan intervenciones tempranas, culturalmente sensibles y basadas en la comunidad.

A partir de estos hallazgos, Save the Children y el equipo investigador definieron como potencial solución un modelo que facilite conexiones laborales sostenibles entre empresas y jóvenes migrantes, integrando acompañamiento y desarrollo de capacidades.

Con estos hallazgos en mente, el equipo de SCE junto con las aliadas académicas de la red de J-PAL se encuentran en el proceso de diseñar y pilotar una intervención orientada a establecer relaciones laborales sostenibles y de calidad entre empresas y jóvenes migrantes, a la vez que se generan condiciones para que los y las jóvenes puedan desarrollar habilidades técnicas y blandas e integrarse de forma sostenible a la sociedad que ahora habitan. Para ello, Save the Children, está en búsqueda de un equipo consultor que facilite un proceso de diseño para definir el modelo de intervención y generar las pautas necesarias para su implementación.

Es importante aclarar que el equipo de Save the Children y las investigadoras ya han avanzado en aspectos clave como:

- Diagnóstico del problema basado en evidencia
- Definición preliminar de la solución al problema (descrita más adelante)
- Revisión de evidencia académica para identificar mejores prácticas para implementar en programas de este estilo
- Análisis cualitativo de percepciones y necesidades de jóvenes
- Análisis regulatorio de condiciones y requisitos para la empleabilidad de jóvenes migrantes
- Análisis cualitativo de expectativas, necesidades y condiciones esperadas de empresas para trabajar con jóvenes migrantes

1.2 Objeto de la consultoría

El objeto de la consultoría es diseñar un modelo de intervención a partir de itinerarios educativos y de acompañamiento sociolaboral que permitan generar conexiones laborales (*matching*) entre empresas y jóvenes migrantes, estableciendo procesos, pautas y recursos necesarios para que Save the Children implemente el programa en las Islas Canarias, considerando los análisis y diagnósticos previamente desarrollados:

Los objetivos específicos del encargo son:

- Definir la metodología a seguir para diseñar el programa, incorporando espacios de co-laboración entre Save the Children, el equipo de investigación, jóvenes con el perfil de interés para el programa y empresas locales.
    - Save the Children se encargaría de convocar y gestionar la invitación a empresas y jóvenes para participar en estos espacios.
- Facilitar talleres y/o reuniones de co-creación en las que se defina el modelo a seguir y se identifiquen barreras y facilitadores para su implementación.
- Diseñar el modelo operativo del programa a partir del informe regulatorio y de expectativas generado por Save the Children. El diseño debe incluir:
    - Mapas de experiencia de jóvenes, empresas y equipo de Save the Children bajo el modelo planteado (qué pasos deben recorrer, qué ocurre en cada uno, cómo se relacionan entre ellos, qué rol cumple Save the Children en los procesos de jóvenes y empresas). El recorrido debe contemplar el antes, durante y después de la contratación. Es decir, los pasos que deben ocurrir para propiciar la adquisición de capacidades previas y el cumplimiento de condiciones para lograr establecer un acuerdo contractual entre la empresa y el/la joven; así como el rol de Save the Children mientras el/la joven se encuentra trabajando y lo que ocurre después de que se establece la relación laboral con la empresa.
    - Definir los recursos a utilizar durante la implementación del modelo, asegurando que el modelo sea compatible con los recursos existentes en Save the Children y/o sugiriendo alianzas estratégicas para responder a las prioridades de la investigación.
    - Definir pautas con respecto al rol del equipo de Save the Children y alianzas necesarias para poner en marcha el modelo.

1.3 Entregables

Para la ejecución del encargo se esperan, como mínimo, los siguientes entregables. El consultor o equipo consultor puede detallar en la propuesta otros productos que considere relevantes y/o proponer enfoques diferentes a los entregables detallados siempre que estos sigan respondiendo a los objetivos planteados.

a. Metodología de trabajo: descripción del enfoque metodológico a utilizar para cumplir los objetivos propuestos, así como la calendarización de las diferentes actividades.
b. Relatoría/output de los talleres de co-creación
c. Descripción del modelo final
d. Mapas de experiencia de los actores relevantes
e. Manual de implementación del modelo: documento que incluya fases, procesos, actividades, roles y recursos necesarios para poner en marcha el modelo definido

1.4 Calendarización

A continuación, se detallan las fechas hito del proyecto. El consultor o equipo consultor deberá detallar en la propuesta el cronograma a seguir para alcanzar los objetivos y entregables anteriormente descritos:

- Octubre-noviembre: convocatoria y selección de equipo consultor
- Noviembre: definir metodología de trabajo
- Diciembre-enero: talleres de co-creación y primeras versiones del modelo
- Enero-febrero: desarrollo de documentos descriptivos del modelo y manual de implementación

1.5 Presupuesto

El presupuesto asignado es de 5.800€, impuestos incluidos.

1.6 Instrucciones para la postulación

Para participar, se debe enviar al correo impact@savethechildren.es la propuesta metodológica, así como la descripción del perfil o equipo consultor propuesto. Se espera que las postulaciones tengan, idealmente, el siguiente perfil:

- Experiencia previa en diseño de servicios, investigación cualitativa para la definición de programas y el diseño de programas sociales
- Experiencia previa generando manuales y pautas de implementación de programas
- Conocimiento y experiencia previa investigando, gestionando o desarrollando proyectos de empleabilidad y/o orientación laboral y/o inserción laboral y/o inserción social de colectivos vulnerables (idealmente en Canarias)

Es fundamental que la propuesta incluya:

- Descripción de los perfiles del equipo consultor que demuestren experiencia en métodos y procesos de investigación cualitativa y co-creación
- Relatoría de la experiencia del perfil o equipo consultor en la ejecución de proyectos similares al descrito en el marco de esta convocatoria
- Propuesta técnica de ejecución de actividades
- Cronograma de trabajo
- Propuesta económica